

**BITTE SPERRFRIST BEACHTEN!**  
Frei zur Veröffentlichung ab 5. Juni 2018

Foto-/ Filmmöglichkeiten an allen deutschen Werksstandorten vorhanden.  
Koordination Presseabteilung,  
Tel. 07132 33 2607  
Email: [jacquelyn.marsiglio@de.rheinmetall.com](mailto:jacquelyn.marsiglio@de.rheinmetall.com)

4. Juni 2018

Deutscher Diversity-Tag bei Rheinmetall Automotive

## **Durch Vielfalt zu verbesserten Unternehmensabläufen**

**Am 5. Juni findet der sechste Deutsche Diversity-Tag statt. Mit zahlreichen Aktionen beteiligt sich die Rheinmetall Automotive AG hierbei deutschlandweit, denn das Unternehmen hat erkannt, welche Vorteile eine Vielfalt im Kreise der Arbeitnehmer bringen kann.**

Dies gilt nicht nur in Bezug auf die Geschlechtszugehörigkeit sondern schließt neben weiteren Faktoren auch die ethnische Herkunft und ein breites Altersspektrum der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Wie andere technikfokussierte Unternehmen sieht auch Rheinmetall Automotive in diesen Bereichen Potenzial nach oben und legt auf die Förderung der „Diversität“ großen Wert. So wurde unter anderem eine hauptamtliche Diversity-Managerin etabliert, deren Aufgabe es unter anderem ist, das Bewusstsein für eine funktionierende Vielfalt im Unternehmen zu schaffen. Und dies nicht nur im Bereich der Führungskräfte.

So nutzt das Unternehmen den Diversity-Tag mit einem ganzen Bündel an Aktionen zur Förderung einer Vielfalt auf breiter Basis. An diesem Tag werden an allen Standorten die Bemühungen in diesem Bereich vorgestellt. Dabei soll in allen Unternehmensteilen und bei allen Mitarbeitern Sensibilität für das Thema geweckt werden.

**Rheinmetall Automotive AG,  
KS Kolbenschmidt GmbH,  
KS HUAYU AluTech GmbH, Neckarsulm  
KS Gleitlager GmbH in St. Leon-Rot und Papenburg  
MS Motorservice in Neuenstadt, Dormagen und Tamm**

In den Kantinen werden in dieser Woche Gerichte aus den verschiedenen Herkunftsländern der Mitarbeiter gekocht. Die Belegschaft hatte die Möglich-

keit, eigene Rezeptideen einzureichen, die in einem vom Unternehmen verlegten Rezeptbuch zusammengefasst wurden.

An Infotafeln und -ständen können sich die Mitarbeiter über Förderprogramme und die Vielfalt im Unternehmen informieren. Unter anderem hängen Landkarten aus, auf denen die eigene Herkunft markiert werden kann. So wird auch das Bewusstsein für die bereits heute vorhandene große Internationalität der Mitarbeiter von Rheinmetall Automotive geschärft. Eine Reihe weiterer Aktivitäten in den Diversity-Bemühungen des Unternehmens rundet das Programm ab.

**Pierburg GmbH  
Zentralbereich Neuss,  
Werk Niederrhein,  
Werk Berlin**

Auch an den Standorten der Pierburg GmbH in Neuss und Berlin ist eine Reihe von Aktivitäten geplant. Das unternehmenseigene „Respekt!“-Team, das sich gegen Rassismus und Benachteiligung einsetzt, reicht gegen Spende landestypische Süßigkeiten aus den vielen Herkunftsländern der Belegschaft. Diese Aktion wird einem wohltätigen Zweck zugutekommen. Neben einem Quiz zum Thema Diversity und Infoständen der Schwerbehindertenvertretung und des Viva Familienservices stehen eine Leinwand oder Karten bereit, auf der die Mitarbeiter per Fingerabdruck ihr Commitment für das Thema Vielfalt in allen Bereichen ausdrücken können. So wird auch das Bewusstsein für die bereits heute vorhandene große Internationalität der Mitarbeiter von Rheinmetall Automotive geschärft. Eine Reihe weiterer Aktivitäten in den Diversity-Bemühungen des Unternehmens rundet das Programm ab.

**Pierburg Pump Technology GmbH, Hartha**

Auch bei der Pierburg GmbH in Hartha ist eine Reihe von Aktivitäten geplant. Unter dem Motto „Diversity to go“ ist ein Speakers Corner aufgebaut, an dem sich Mitarbeiter über Plakate informieren können. Das unternehmenseigene „Respekt!“-Team, das sich gegen Rassismus und Benachteiligung einsetzt, wird ebenso vertreten sein wie der Viva Familienservice. Neben einem Weltkarten-Quiz und einer Kantinenaktion runden Mitarbeiter des Integrationsamtes den Deutschen Diversity-Tag am Pierburg Standort Hartha ab.

**Vielfalt konsequent fördern**

Diversity ist für die Rheinmetall Gruppe ein zukunftsweisender Baustein der Unternehmenskultur. Dabei beschränkt sich der Begriff nicht nur auf die Erhöhung der Frauenquote, sondern setzt sich gegen Diskriminierung in der Arbeitswelt und für die generelle Erhöhung der Chancengleichheit ein. Ramona Hofmann, Diversity-Managerin bei Rheinmetall Automotive: „Die Vielfalt im Arbeitsalltag bereichert unsere Unternehmensabläufe, da Menschen mit ganz unterschiedlichen Erfahrungshintergründen diese auch in ihre tägliche Arbeit einbringen. Ein Unternehmen kann von den vielen Fähigkeiten

und individuellen Eigenschaften der Mitarbeiter nur profitieren. Diese Vielfalt möchten wir bei Rheinmetall Automotive fördern, das aber nicht allein im Bereich der Führungskräfte, denn Diversity geht jeden an.“

Im Rahmen ihrer Diversity Bemühungen hat die Rheinmetall Group im April 2017 die Charta der Vielfalt unterzeichnet, die sich für die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt einsetzt. Die Aktionen in diesem Bereich werden dadurch künftig den gesamten Rheinmetall Konzern einschließen.

### **Bildangebot:**



Gelebter Diversity-Gedanke: Rheinmetall Automotive setzt auf multinationale, gemischte und fachübergreifende Teams.

### **Ansprechpartner für diese Pressemitteilung:**

Folke Heyer

Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit Rheinmetall Automotive AG

Tel. +49 2131 520 3010

Mobil +49 170 22 33 723

[folke.heyer@de.rheinmetall.com](mailto:folke.heyer@de.rheinmetall.com)

### **Hinweis für Redaktionen:**

**Rheinmetall Automotive AG**

Unternehmenskommunikation · Karl-Schmidt-Straße · 74172 Neckarsulm · Tel. +49 7132 33-3141 · Fax +49 7132 33-3150

[www.rheinmetall-automotive.com](http://www.rheinmetall-automotive.com)

Alle Pressemitteilungen und unsere Mediendatenbank finden Sie unter  
[www.rheinmetall-automotive.com/presse](http://www.rheinmetall-automotive.com/presse)